

Paris, le 10 juillet 2017

Population & Sociétés n° 546 – juillet-août 2017 (sous embargo jusqu'au 12 juillet 2017 à 00h01)

English version below

Le chômage des immigrés : quelle est la part des discriminations ?

En France, les immigrés et fils et filles d'immigrés sont plus souvent au chômage que les autres personnes. Font-ils l'objet de discriminations, ou d'autres facteurs comme un moindre niveau d'instruction sont-ils en cause ? S'appuyant sur l'enquête *Trajectoires et Origines*, Dominique Meurs analyse l'influence de différentes caractéristiques sur le taux de chômage afin d'isoler celles liées aux discriminations.

L'analyse des données de l'enquête *Trajectoires et Origines* révèle un surchômage chez les immigrés et fils et filles d'immigrés originaires du Maghreb par rapport aux personnes nées en France métropolitaine de parents français, qui n'est pas expliqué par leur situation socio-économique (âge, niveau d'instruction, etc.). Le sentiment de discrimination dans l'accès à l'emploi exprimé par les enquêtés est cohérent avec les données « objectives » : plus la personne au chômage « devrait » être en emploi au vu de ses caractéristiques, plus elle répond positivement aux questions sur les ressentis de discrimination. Ce résultat indique que les enquêtes qualitatives sur les ressentis sont complémentaires des mesures « objectives » des inégalités et apportent une information simple et fiable pour l'étude des discriminations dans la société.

Auteure : Dominique Meurs

Ci-joint *Population & Sociétés* n° 546, juillet-août 2017, intitulé « Le chômage des immigrés : quelle est la part des discriminations ? ».

Contact chercheur :

Dominique Meurs - dominique.meurs@ined.fr - Tél. +33 (0)1 56 06 21 64

A propos de l'Ined :

L'Institut national d'études démographiques (Ined) est un organisme public de recherche spécialisé dans l'étude des populations, partenaire du monde universitaire et de la recherche au niveau national et international. L'institut a pour missions d'étudier les populations de la France et des pays étrangers, de diffuser largement les connaissances produites et d'apporter son concours à la formation à la recherche et par la recherche. Par une approche ouverte de la démographie, il mobilise un large éventail de disciplines comme l'économie, l'histoire, la géographie, la sociologie, l'anthropologie, la statistique, la biologie, l'épidémiologie. Fort de ses 11 unités de recherche, il encourage les échanges et conduit de nombreux projets de recherche européens ou internationaux.

Ined Éditions, service des éditions de l'institut, contribue à la diffusion de ces savoirs dédiés aux sciences de la population, à travers des ouvrages, la revue trimestrielle bilingue *Population*, et le bulletin mensuel de vulgarisation scientifique *Population & Sociétés*. Les collections d'ouvrages s'organisent autour d'études socio-démographiques, historiques et méthodologiques.

Contacts presse :

Courriel : service-presse@ined.fr

Mimouna KAABECHE-SMARA - Assistante de presse - Tél. : +33 (0)1 56 06 20 11

Mathilde CHARPENTIER - Directrice de la communication - Tél. : +33 (0)1 56 06 57 28

Suivez-nous :  

Paris, July 10, 2017

Population & Societies n° 546 – July-August 2017 (under embargo until 12 July 2017 at 00.01 hours)

The role of discrimination in immigrant unemployment

In France, immigrants and their descendants are more often unemployed than the majority population. Is this due to discrimination, or are other factors, such as a lower level of education, at play? Using data from the Trajectories and Origins survey (TeO), Dominique Meurs examines the many factors influencing unemployment to assess the role of discrimination.

Analysis of data from the Trajectories and Origins survey reveals that compared to persons born in metropolitan France to French parents, North African immigrants and their descendants have high levels of unemployment that are not explained by their socioeconomic situation (age, educational level, etc.). Discrimination in employment reported by respondents is consistent with the "objective" data: the more attractive, in theory, an unemployed respondent's profile for a prospective employer, the more likely they are to report experience of discrimination on the labour market. This finding shows that qualitative surveys on perceptions are complementary to "objective" measures of inequality, providing simple, reliable information for the study of discrimination in society.

Author: Dominique Meurs

Please find attached the latest issue of *Population & Societies* (no. 546, July-August 2017), entitled "The role of discrimination in immigrant unemployment".

Authors' contact details:

Dominique Meurs - dominique.meurs@ined.fr - Tel. +33 (0)1 56 06 21 64

About Ined:

The French Institute for Demographic Studies (Ined) is a public research institute specialised in population studies that works in partnership with the academic and research communities at national and international levels. Ined's approach to demography is resolutely open and interdisciplinary, implicating a wide range of disciplines including economics, history, geography, sociology, anthropology, biology and epidemiology. With its 11 research units, Ined promotes communication and exchange within the scientific community and the general public while conducting numerous European and international research projects.

Press contacts:

Email: service-presse@ined.fr

Mimouna KAABECHE-SMARA - Assistant Press - Tel. +33 (0)1 56 06 20 11

Mathilde CHARPENTIER - Head of Communications - Tel. +33 (0)1 56 06 57 28

Follow us on:  