

Chargé-e de projet « loi transformation de la fonction publique »

Catégorie A ; CDD 3 ans ou par voie de détachement (attaché-e/ ingénieur-e d'études)

Descriptif de la structure

L'Institut national d'études démographiques (Ined) est un établissement public à caractère scientifique et technologique (EPST). Il a pour mission de mener des recherches sur les différentes problématiques démographiques (fécondité et famille, santé et mortalité, migrations, ...) et d'informer le public et les chercheurs des évolutions en cours. L'Ined gère 230 agents titulaires et contractuels, de nombreux chercheurs associés, des doctorants... L'Ined est au cœur d'un réseau de partenariats nationaux et internationaux de recherche.

Descriptif du service

Au sein du secrétariat général, le service des ressources humaines (SRH) a pour mission de préparer et mettre en œuvre la politique des ressources humaines en cohérence avec la mise en œuvre de la stratégie de l'établissement. Composé de 10 agents, son champ d'action couvre la gestion des carrières et paie, le recrutement, la mobilité, la formation professionnelle des personnels, l'accompagnement de la mise en œuvre des conditions de travail qui garantissent santé et sécurité au travail, l'animation du dialogue social et la gestion des instances.

Missions du poste

La loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique (TFP) opère une profonde modernisation du statut et des conditions de travail dans la fonction publique. Cette loi comporte 5 titres qui sont autant de chantiers identifiés par le législateur : promouvoir un dialogue social plus stratégique, transformer et simplifier la gestion des ressources humaines, simplifier le cadre de gestion des agents publics, favoriser la mobilité et accompagner les transitions professionnelles des agents publics, renforcer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la prévention des discriminations.

Les premiers décrets d'application ont été publiés en décembre 2019 et permettent d'identifier les cadres de mise en œuvre dans la fonction publique d'État.

La personne recrutée aura pour mission principale de conseiller, instruire et coordonner en transversalité les travaux conduisant l'évolution des organisations (instances) et procédures de l'Ined induites par la loi de la transformation publique : création des CSE, formalisation des lignes directrices de gestion, etc.

Cette mission s'accompagnera de l'organisation d'un dispositif permettant d'inscrire dans la durée de l'activité du service des ressources humaines les changements induits de l'application de la loi TFP et organiser une démarche d'amélioration continue à cet effet.

L'agent recruté sera affecté au services des ressources humaines (SRH), placé sous l'autorité du chef du SRH. Il sera en relation fonctionnelle directe avec le secrétaire général de l'Ined.

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 dans le domaine juridique (droit public, droit du travail, droit social) ou ressources humaines, vous disposez d'une première expérience de 3 ans minimum dans le domaine des ressources humaines, au sein d'un établissement public ou, plus largement, d'un environnement public.

Une expérience de conduite de projet, notamment ayant pour objet une transformation d'organisation ou de procédure, est attendue.

Une expérience acquise au sein d'un Etablissement public à caractère scientifique et technologique serait un atout complémentaire.

Connaissances attendues :

- Statut et fonctionnement des administrations publiques, des établissements publics
- Règlementation en matière de statuts des personnels de la fonction publique
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Compréhension des enjeux actuels de transformation

Compétences opérationnelles :

- Animer et piloter un groupe de travail ; piloter un projet
- Méthodologie de projet de transformation RH
- Savoir réaliser une veille juridique et en déterminer les modalités d'application
- Capacité d'anticipation et d'organisation
- Savoir aider à la décision, conseiller, alerter
- Savoir gérer des priorités et des délais contraints

Aptitudes :

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité à travailler en équipe et à interagir avec des publics différents
- Sens du dialogue, de la communication, de la négociation
- Capacités rédactionnelles
- Rigueur et fiabilité

Modalités du contrat

Poste à temps plein à pourvoir à partir de janvier 2021.

Recrutement par voie de détachement pour les agents titulaires de catégorie A (attaché-e /ingénieur-e d'études), ou sous statut contractuel (CDD de 3 ans renouvelable).

Localisation du poste : site du Campus Condorcet à Aubervilliers (métro ligne 12 : station Front Populaire)

Les candidatures (lettre de motivation et CV) devront être transmises sous la référence « chargé.e d'appui à la loi TFP », avant le 14 janvier 2021, et à l'adresse courriel suivante : recrutements@ined.fr