

Chargé.e du développement des ressources humaines

Catégorie A : Ingénieur d'études, attaché d'administration ou équivalent
À pourvoir dès que possible par voie de mobilité interne, détachement ou CDD de 3 ans

Descriptif de la structure

L'Institut national d'études démographiques est un établissement public à caractère scientifique et technologique (EPST). Il a pour mission de mener des recherches sur les différentes problématiques démographiques (fécondité et famille, santé et mortalité, migrations, ...) et d'informer le public et les chercheurs des évolutions en cours. L'Institut gère 240 agents au total (titulaires, contractuels, doctorants) et accueille de nombreux chercheurs associés et des invités étrangers. L'Ined est au cœur d'un réseau de partenariats nationaux et internationaux de recherche. L'Ined a déménagé en décembre 2019 sur le site Aubervilliers du campus Condorcet dont l'exploitation a été confié à un acteur privé par l'établissement public Campus Condorcet.

Descriptif du service

Au sein du secrétariat général, le service des ressources humaines (SRH) met en œuvre la politique définie par la direction de l'établissement en matière de ressources humaines. A ce titre, il propose et pilote la politique RH de l'établissement, notamment au moyen d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. A ce titre, le service assure l'ensemble des actes de gestion des personnels de l'Ined du recrutement à la fin de carrière ou de contrat. Il définit et met en œuvre la politique de formation continue des personnels de l'établissement.

Descriptif du poste

Rattaché-e à la cheffe du service des ressources humaines, le/la chargé.e du développement des ressources humaines intervient dans l'élaboration des plans d'actions en matière de développement des compétences, propose, met en œuvre et évalue la politique de formation continue, conseille et accompagne les agents dans leurs parcours professionnels.

Ses missions principales sont :

- Coordonner, animer et encadrer l'activité de valorisation des parcours professionnel (mobilité, reconversion, réintégration, etc.)
- Mettre en place des dispositifs d'accompagnement individuel et collectif des agents (VAE, BDC...)
- Contribuer comme conseil en évolution professionnelle à l'animation de réseaux d'acteurs dans les établissements publics, les différents services de l'Etat et les collectivités.
- Identifier des viviers de potentiels et de compétences au titre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de l'établissement
- Conseiller et accompagner les responsables et les services en matière de mise en œuvre des plans d'actions ressources humaines
- Participer au processus de recrutement, d'accueil et d'intégration des agents
- Concevoir et assurer le suivi du plan de formation de l'établissement
- Participer à la structuration de l'offre de formation avec l'ensemble des acteurs concernés
- Élaborer et piloter le budget de formation
- Concevoir et actualiser des outils d'analyse et de suivi quantitatifs (SIRH, tableau des emplois) et qualitatifs (référentiels, cartographies, bilan social ...) de l'emploi et des compétences
- Diagnostiquer les besoins et les ressources actuels et futurs en termes d'emplois et de compétences de l'établissement (viviers de potentiels) et proposer des prévisions d'évolution de la masse salariale

Compétences principales

Connaissances :

- Connaissances générales de la gestion des ressources humaines (connaissance approfondie)
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (connaissance approfondie)
- Théories, méthodes et outils en psychologie
- Modes de fonctionnement des administrations publiques (connaissance générale)
- Finances publiques (connaissance générale)
- Contrôle de gestion
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Techniques de communication (connaissance approfondie)
- Connaissance du marché, des partenaires et des réseaux de la formation continue

Compétences opérationnelles :

- Utiliser les techniques d'entretien (maîtrise)
- Conduire une réunion
- Analyser des situations de travail et les organisations
- Établir un diagnostic ressources humaines et proposer des plans d'actions
- Utiliser les outils bureautiques
- Piloter un projet
- Analyser et synthétiser

Compétences comportementales :

- Sens de la confidentialité
- Sens relationnel
- Capacité d'écoute

Formation et expérience

Bac+5 (master2)

Formation en ressources humaines et/ou psychologie du travail

Expérience requise dans l'accompagnement professionnel et comme conseiller(ère) en évolution professionnelle ou équivalent.

Une bonne connaissance de l'organisation et du fonctionnement des établissements de recherche et/ou d'enseignement supérieur et de recherche serait un plus.

Modalités du recrutement

Poste à temps plein à pourvoir dès que possible par voie de mobilité interne, détachement pour un agent titulaire de catégorie A ou dans le cadre d'un CDD de 3 ans pour un agent contractuel.

Localisation du poste : Ined – Campus Condorcet, 9 Cours des Humanités – 93 300 Aubervilliers

(Métro : ligne 12 – Front populaire)

Modalités de candidature :

Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 15 septembre 2021, sous la référence « chargé.e du développement des RH » délai de rigueur à l'adresse email suivante : recrutements@ined.fr