

**Postdoctorant·e – Projet WIDE**  
**Catégorie A - CDD de 2 ans**  
**Poste à pourvoir à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2022**

**Description de l'Institut**

L'Institut national d'études démographiques, établissement public à caractère scientifique et technologique (EPST), a pour mission de mener des recherches sur les différentes problématiques démographiques (fécondité et famille, santé et mortalité, migrations, etc.) et d'informer le public sur les évolutions en cours. Pluridisciplinaire par son recrutement comme par les recherches menées, l'Ined gère 250 agents au total (titulaires, contractuels, doctorants) et accueille de nombreux chercheurs associés et des invités étrangers. L'Ined est au cœur d'un réseau de partenariats nationaux et internationaux de recherche.

**Description du projet**

WIDE est un projet de recherche portant sur les inégalités d'accumulation de patrimoine au cours du cycle de vie, en lien avec les événements démographiques (naissance, mariage, divorce, décès d'un proche). Le projet, coordonné par Marion Leturcq, est financé par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) jusqu'en février 2026 et rassemble une équipe d'une douzaine de chercheur·es de l'Ined et d'autres institutions. Le projet a pour objectif de faire des contributions originales à l'étude des inégalités de patrimoine, notamment des inégalités femmes-hommes, en utilisant des données de l'enquête Patrimoine (produite par l'INSEE) et des données fiscales.

**Missions et activités du poste**

La personne recrutée effectuera ses recherches au sein du projet. Il ou elle participera au *data management* et aux analyses statistiques de l'enquête Patrimoine. Il s'agira d'analyse descriptive et économétrique, en particulier de méthodes d'analyse de panel (event study, modèles à effets fixes) et d'analyse de la causalité (variables instrumentales, différence-de-différences). Il ou elle diffusera les résultats par le biais de présentations lors de séminaires et de conférences, ainsi que par des publications dans des revues internationales à comité de lecture. La personne recrutée contribuera également à la coordination du projet, notamment en alimentant le site web du projet.

**Profil attendu**

Les candidat·es doivent :

- Être titulaire d'un doctorat en économie, sociologie, démographie ou autres disciplines connexes depuis moins de 3 ans (ou être sur le point de l'obtenir) ;
- Avoir d'excellentes compétences en analyse quantitative, et une connaissance avancée des logiciels statistiques Stata et/ou R ;
- Avoir un intérêt avéré pour l'étude des inégalités, avec une perspective genre ;
- Une capacité avérée à communiquer et à rédiger des publications scientifiques en anglais.

**Modalités du contrat**

Le poste proposé est un poste à temps plein à pourvoir à partir de juillet 2022 (date de début négociable), sur un contrat post-doctoral de droit public de 2 ans.

La rémunération minimale est fixée à 2 734€ brut mensuel.

En plus de travailler sur le projet WIDE, le ou la postdoctorant·e pourra consacrer 20% de son temps à ses propres recherches. Cela peut inclure la préparation et la publication d'articles issus de projets de recherche antérieurs, la poursuite ou le lancement d'une direction de recherche indépendante, le développement de son propre réseau professionnel, ou la préparation de candidatures aux métiers de la recherche. En outre, la personne recrutée disposera d'un espace de travail dédié avec un ordinateur, d'un accès à la cantine subventionnée de l'Ined, d'un budget pour assister à des conférences internationales et des formations méthodologiques appropriées.

Lieu de travail : Ined, Aubervilliers, Campus Condorcet (facilement accessible en métro ou en vélo depuis Paris).

### **Pour postuler**

Les candidatures complètes doivent être envoyées par email, avec le titre « WIDE Postdoc » à [recrutements@ined.fr](mailto:recrutements@ined.fr), en mettant Marion Leturcq ([marion.leturcq@ined.fr](mailto:marion.leturcq@ined.fr)) et Carole Gabillet ([carole.gabillet@ined.fr](mailto:carole.gabillet@ined.fr)) en copie (CC) du message, avant le **15 mai 2022**.

Les candidatures doivent comprendre :

1. Un CV académique détaillé ;
2. Une lettre de motivation (maximum 2 pages) montrant comment le ou la candidat·e s'intégrerait dans le projet et quelles contributions il ou elle pourrait apporter ;
3. Deux exemples de textes scientifiques écrits par le ou la candidat·e (en indiquant leur statut de publication) ;
4. Les coordonnées de deux personnes de référence qui ne seront contactées que pour les candidat·es présélectionné·e.s pour l'oral.

Les documents peuvent être écrits en anglais ou français, mais au moins un des documents rédigés (lettre de motivation ou exemple d'écrit) doit être en anglais.

Les candidat·es seront informé·es de leur pré-sélection au plus tard fin mai 2022 et seront auditionné·es (à distance) au cours de la première semaine de juin 2022.