



Chargé·e du contrôle interne et de l'amélioration continue
Catégorie A (ingénieur d'études – Attaché·e)
Poste à pourvoir par voie de détachement ou dans le cadre d'un CDD de 3 ans

Descriptif de l'employeur

L'Institut national d'études démographiques (Ined) est un établissement public à caractère scientifique et technologique (EPST). Il a pour mission de mener des recherches sur les différentes problématiques démographiques (fécondité et famille, santé et mortalité, migrations, ...) et d'informer le public et les chercheurs des évolutions en cours. Pluridisciplinaire par son recrutement comme par les recherches menées, l'Ined gère 240 agents au total (titulaires, contractuels, doctorants) et accueille de nombreux chercheurs associés et des invités étrangers. L'Ined est au cœur d'un réseau de partenariats nationaux et internationaux de recherche.

Descriptif du poste

Sous l'autorité du· chef· du service d'appui au pilotage et à partir des objectifs stratégiques de l'établissement, le·la chargé·e du contrôle interne et de l'amélioration continue est en charge de :

- Veiller à la maîtrise des risques de l'établissement : il / elle identifie les risques, en lien avec les UR, directions et services de l'Ined. Il/elle réalise la cartographie des risques de l'établissement, met en place les plans d'action et de contrôles et suit leur réalisation ;
- Proposer une politique d'amélioration des processus internes de gestion, établie sur la base d'audits, et supervise le déploiement de solutions d'amélioration (outil ou process) ;
- Accompagner les unités de recherche (UR), directions et services de l'Ined dans leur démarche processus leur permettant ainsi d'améliorer leur organisation : il/elle accompagne la description des processus à améliorer, l'identification des risques, la formalisation des procédures et participe le cas échéant à l'optimisation des SI en lien avec les référents fonctionnel et technique ;
- Veiller à la bonne appropriation de la démarche de contrôle interne et d'amélioration au sein de l'établissement : il/elle conçoit et pilote un réseau de référents internes et en assure le bon niveau de compétence ;
- Réaliser le reporting des plans d'action d'amélioration et plans de contrôle.

Le·la chargé·e du contrôle interne et de l'amélioration continue est garant de la démarche transversale de contrôle interne et assure l'appropriation d'une culture de maîtrise des risques de gestion des activités de l'Institut. Il·elle contribue également à la conduite du changement en anticipant, en recommandant et en accompagnant les transformations nécessaires à l'amélioration de la performance et de la maîtrise des activités.

Activités principales :

- Élaborer, mettre à jour, la cartographie des processus clés de l'Ined ;
- Coordonner le recensement des risques et élaborer la cartographie des risques ;
- Concevoir et assurer la mise à jour d'un référentiel de contrôle interne, des indicateurs d'activités et de performance, et des guides méthodologiques précisant les facteurs de risques et les activités de contrôle correspondantes ;
- Réaliser des plans d'action opérationnels présentant des recommandations d'amélioration et/ou de correction, afin d'optimiser les processus et améliorer la couverture des risques ;
- Organiser la validation de ces constats et actions avec les services concernés ;
- Elaborer les documents permettant un suivi de gestion des différents services ;

- Sensibiliser, former et conseiller les collaborateurs au management des risques des activités de l'Institut ;
- Contrôler la mise en œuvre des préconisations et rendre compte du niveau de maîtrise des risques et des contrôles ;
- Participer à des groupes de travail, aux projets et dossiers spécifiques nécessitant l'apport du contrôle interne.

Enjeux du poste à court et moyen terme :

- Mettre à disposition un référentiel de contrôle interne et des guides méthodologiques précisant les facteurs de risques et les activités de contrôle correspondantes ;
- Apporter des informations fiables et pertinentes pour optimiser le pilotage des activités de l'INED ;
- Contribuer à la démarche d'amélioration des processus de l'INED.

Profil attendu :

- Formation supérieure de type Bac +5 en école de commerce, d'ingénieur ou formation universitaire avec une spécialisation en contrôle, audit, gestion des risques ;
- Expérience : minimum 3 ans, avec une expérience similaire dans le secteur public.

Compétences :

Savoirs

- Connaissance théorique et pratique du référentiel de contrôle interne ;
- Maîtrise des techniques de contrôle et d'analyse de risque ;
- Connaissance générale des systèmes d'information et de la démarche qualité ;
- Une connaissance sur l'organisation et le fonctionnement des établissements publics à caractère scientifique et technologique serait un plus.

Savoir-faire

- Capacité à traduire des exigences fonctionnelles ;
- Capacité de synthèse et d'analyse ;
- Coordination et animation de groupes de travail ;
- Capacité à élaborer des procédures ;
- Maîtrise les techniques d'expression écrite et orale ;
- Travail en réseau, gestion de projet ;
- Pratique des outils bureautiques et informatiques à un niveau avancé, notamment Excel, Access, BO.

Savoir-être

- Sens de l'organisation, rigueur et dynamisme, autonomie ;
- Aptitudes relationnelles ;
- Capacités d'adaptation ;
- Respect des obligations de réserve, discrétion professionnelle.

Modalités de recrutement :

Poste à plein temps à pourvoir dès que possible, dans le cadre d'un détachement pour un agent titulaire de catégorie A (ingénieur-e d'études, attaché-e d'administration), ou sous statut contractuel (chargé-e d'études 2^{ème} catégorie).

Pour un agent contractuel, la rémunération sera établie selon le barème de rémunération des personnels contractuels de l'Ined entre 2 451€ et 3 010€ brut mensuel.

Le poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Contact :

Merci de faire parvenir votre candidature (cv et lettre de motivation), au plus tard le 29 juillet 2022, sous la référence « Chargé-e du contrôle interne SAP » à l'adresse suivante : recrutements@ined.fr