

Faire Carrière

Rapport au travail et mobilités des femmes et des hommes

Journée d'étude du projet CAGE – CArrières, Générations et Entourage
NetWork – heSam université

30 Mai 2016

Université Paris I Panthéon-Sorbonne, Salle 1 – Centre Panthéon

9h - Accueil des participant-e-s autour d'un café *Appartement Décanal*

9h30 - Ouverture de la journée *Salle 1*

- **Pierre Falzon** (Cnam), coordinateur de NetWork
- **Delphine Remillon** (Ined et CEE) – Présentation du projet CAGE

9h45 - Les carrières au fil des générations *Salle 1*

Présidence : **Alain Chenu** (OSC, Sciences Po)

- **Carole Bonnet** (Ined et Drees), **Benoît Rapoport** (Paris 1 et Ined) et **Delphine Remillon** (Ined et CEE) - Instabilité de l'emploi et impact sur la qualité de la carrière : une analyse par génération et par sexe.
- **Jérôme Deauvieu** (ENS et CMH) – Le salariat intermédiaire français sous l'angle des carrières longues : une application à la cohorte 1945.
- **Eva Lelièvre** (Ined) et **Delphine Remillon** (Ined et CEE) - Transmissions professionnelles sur trois générations

Discutant : **Sébastien Roux** (Insee et Ined)

12h15 – Déjeuner libre

13h30 - Mobilités et carrières dans les organisations *Salle 1*

Présidence : **Alban Jacquemart** (CESDIP, CMH et CEE)

- **Anne-Françoise Bender** (Lise, Cnam-CNRS), **Bérangère Condomines** (Lirsa, Cnam) et **Emilie Hennequin** (Prism Sorbonne, Paris 1) - Une approche genrée des carrières au CEA.
- **Anne Lambert** (Ined et CMH), **Delphine Remillon** (Ined et CEE) et **Maxime Lescurieux** (Ined) – Inégalités de genre dans les carrières des travailleurs mobiles : les navigant-e-s du transport aérien
- **Frédérique Pigeyre** (IRG, Université Paris Est), Les carrières des femmes dans les universités

Discutante : **Sophie Pochic** (CNRS, PRO, CMH)

16h – Pause café *Appartement Décanal*

16h30 - Table ronde – Echanges interdisciplinaires sur l'analyse des carrières : méthodes et perspectives de recherche *Salle 1*

Animation : **Anne-Françoise Bender** (Lise, Cnam-CNRS) et **Eva Lelièvre** (Ined)

- **Françoise Dany**, Professeur de Gestion des ressources humaines, EM Lyon
- **Jérôme Gautié**, Professeur de sciences économiques, ISST, CES, Paris 1
- **Jacqueline Laufer**, Professeure émérite Management et RH, HEC Paris
- **Catherine Marry**, Sociologue, Directrice de recherche au CNRS, CMH.

18h – Verre de clôture *Salle Goullencourt*

Présentation de la journée

Les profondes transformations du travail salarié des femmes et des hommes appellent de nouvelles analyses des carrières sur le temps long, en considérant à la fois les évolutions d'une génération à l'autre et au cours du cycle de vie. Des facteurs structurels ont en effet joué en faveur d'une réduction des disparités de carrière entre les sexes. En particulier, la montée du taux d'emploi féminin et la réduction des interruptions d'activité ont rapproché les carrières des hommes et des femmes. Dans le même temps, la hausse du chômage et la précarisation des emplois n'affectent pas de façon uniforme l'ensemble des carrières. Les mutations économiques et technologiques font en outre peser de nouvelles contraintes sur les individus en termes de mobilité (géographique, fonctionnelle, statutaire, d'entreprise, etc.), qui n'ont pas le même impact sur les carrières masculines et féminines.

Le projet NetWork – CAGE (CArrières, Générations et Entourage) s'intéresse au déroulement inégal des carrières professionnelles entre les femmes et les hommes, en articulant l'analyse des parcours à leurs contextes du plus macro au plus micro : évolutions du tissu économique et social, « destins » de générations et modèles familiaux, politiques d'entreprises, jusqu'à l'organisation du poste de travail.

Cette journée, qui rassemble des chercheur-e-s de différentes disciplines (démographie, sociologie, économie, gestion), est consacrée à la présentation des travaux menés dans le cadre de ce projet, qui seront mis en regard d'autres travaux portant sur les inégalités de carrière. **Le point commun de ces contributions est de mobiliser des données statistiques originales issues d'enquêtes biographiques, de fichiers administratifs ou RH, souvent couplées à des données qualitatives, permettant de renouveler la compréhension des inégalités de carrière entre les générations et entre les sexes.**

Outre les président-e-s et discutant-e-s de sessions, la table ronde finale fera intervenir des spécialistes reconnus de l'analyse des carrières issus de ces différentes disciplines. Proposant un état des lieux de leur champ de recherche respectif, ils souligneront les angles morts et les complémentarités possibles de ces approches disciplinaires et de leurs méthodes, ouvrant ainsi la voie à de nouvelles perspectives de recherche.

Membres du projet NetWork-CAGE

Delphine Remillon (coord.) (Ined et CEE), **Anne-Françoise Bender** (Lise, Cnam-CNRS), **Marianne Blidon** (Idup-Paris 1 et Ined), **Carole Bonnet** (Ined et Drees), **Bérandère Condomines** (Lirsa, Cnam), **Emilie Hennequin** (Prism Sorbonne, Paris 1), **Anne Lambert** (Ined et CMH), **Eva Lelièvre** (Ined), **Benoît Rapoport** (CES-Paris 1 et Ined).

Partenaires

- Le projet CAGE a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du Programme investissements d'Avenir *Paris Nouveaux Mondes* (ANR-11-IDEX-0006-02) porté par heSam Université, dans le cadre du réseau **NetWork** (Noyau d'Excellence Thématique sur le travail).

- Le financement de cette journée d'étude a bénéficié en outre d'une aide du **LabeX OSE Ouvrir la science économique**, aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme « Investissements d'avenir » (ANR-10-LABX-93-01)



