

# COLLOQUE INTERNATIONAL DU DIM GID GENRE, INÉGALITÉS, DISCRIMINATIONS

PROGRAMME

27 JUIN  
28 JUIN 2016

UNIVERSITÉ PARIS DIDEROT  
AMPHITHÉÂTRE BUFFON  
15 RUE HÉLÈNE BRION PARIS 13<sup>E</sup>

# AGIR POUR L'ÉGALITÉ



# AGIR POUR L'ÉGALITÉ

## COMITÉ D'ORGANISATION

Jacqueline LAUFER (HEC)

Yannick L'HORTY (Université Paris-Est Marne-la-Vallée)

Catherine LOUVEAU (Université Paris Sud)

Frédérique PIGEYRE (Université Paris-Est Créteil)

Florence ROCHEFORT (CNRS GSRL EPHE/CNRS)

Daniel SABBAGH (CERI, Sciences Po)

Patrick SIMON (Ined)

## COMITÉ SCIENTIFIQUE

Catherine ACHIN (UPEC/CRESPPA-CSU)

Armelle ANDRO (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne/Ined)

Nathalie BAJOS (Inserm)

Laure BERENI (CNRS)

Gwénaële CALVÈS (Université de Cergy Pontoise)

Annie CORNET (Université de Liège)

Éric FASSIN (Université Paris 8)

Erika FLAHAULT (Université du Maine)

Claire HANCOCK (Université Paris-Est Créteil)

Stéphanie HENNETTE-VAUCHEZ  
(Université Paris Ouest Nanterre la Défense)

Sophie JACQUOT (Sciences Po)

Thomas KIRSZBAUM (ISSP Cachan)

Laurie LAUFER (Université Paris Diderot)

Éléonore LÉPINARD (Université de Lausanne)

Emanuela LOMBARDO (Université Complutense de Madrid)

Françoise LORCERIE (CNRS)

Cendrine MARRO  
(Université Paris Ouest Nanterre La Défense)

Frédérique MATONTI  
(Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

Amy G. MAZUR  
(Sciences Po, Paris (CEE) et Washington State University)

Marie MERCAT-BRUN (CNAM)

Dominique MEURS  
(Université Paris Ouest Nanterre La Défense)

Pascale PETIT (Université Paris-Est Marne-la-Vallée)

Christian POIRET (Université Paris Diderot)

Jean-François RAVAUD (Inserm)

Juliette RENNES (EHESS)

Anne REVILLARD (Sciences Po)

Joan W. SCOTT (Institute for Advanced Study, Princeton)

Réjane SÉNAC (CNRS)

Rachel SILVERA (Université Paris Ouest Nanterre La Défense)

## COORDINATION

Sylvie BLUMENKRANTZ (DIM GID)

Sandrine LELY (IEC)

# COLLOQUE INTERNATIONAL

■ Valeur cardinale des démocraties contemporaines, l'égalité est l'objet d'innombrables théorisations concurrentes. Que ce soit dans le champ des recherches sur le genre ou sur les discriminations, les études historiques ont mis en évidence l'exclusion de fait des groupes dominés, dont les femmes, les minorités sexuelles et les populations racialisées, des acquis de l'égalité formelle. Contre la persistance des inégalités, de genre et de race notamment, les mouvements sociaux, la recherche scientifique et les politiques publiques ont contribué à la théorisation des notions d'égalité des chances, de parité, de discrimination et d'intersectionnalité, et au développement de diverses stratégies d'action afin de favoriser le passage à l'égalité réelle. La transition d'une égalité formelle, finalement établie dans les lois fondamentales des sociétés démocratiques, à une égalité réelle dans tous les domaines de la vie sociale caractérise la seconde moitié du <sup>xx</sup>e siècle et le début du <sup>xxi</sup>e siècle. Cette transition est loin d'être achevée, non seulement parce que les politiques publiques n'incorporent que de manière très incomplète les objectifs d'égalité, mais encore parce que des stratégies différentes coexistent et parfois s'opposent.

■ Dans cette perspective, de nombreux travaux se donnent pour objet l'analyse ou l'évaluation des politiques publiques et autres dispositifs de promotion de l'égalité et de la non-discrimination, voire de " discrimination positive ", et ce que les dispositifs en question soient de nature coercitive ou simplement incitative. Au-delà du seul examen de la conformité des pratiques observables aux normes juridiques applicables, quelles sont les mesures (in)efficaces au regard des objectifs poursuivis et les déterminants de cette (in)efficacité ? Quels indicateurs retenir pour juger de la réalisation de l'égalité visée ? Quels obstacles ces tentatives d'évaluation rencontrent-elles ? Par quels biais demeurent-elles affectées ? Quels enseignements nous délivrent-elles néanmoins ?

■ Parallèlement, d'autres travaux empiriques portent sur les mobilisations sociales ayant l'égalité comme horizon et examinent leurs déterminants et leurs répertoires d'action. Pourquoi et comment les membres des collectifs en question agissent-ils " pour l'égalité " notamment dans le domaine du genre et/ou de la lutte contre les discriminations ? Les formes d'action privilégiées sont-elles déterminées par les conceptions de l'égalité qui les sous-tendent ? Telles sont quelques-unes des questions autour desquelles gravitent les analyses ici évoquées.

■ L'objectif principal du colloque est de rendre visibles et de confronter les résultats des travaux relevant de ces diverses approches trop souvent cloisonnées, notamment afin d'examiner les interactions entre les phénomènes mis en lumière par l'une et par l'autre, et ce quelles que soient les échelles d'analyse mobilisées (locale, nationale, européenne...). Les effets dérivés de ces travaux empiriques sur les conceptions de l'égalité elles-mêmes pourront aussi retenir l'attention. L'éventail disciplinaire visé est délibérément large et comprend l'ensemble des sciences humaines et sociales (sociologie, économie, philosophie, psychologie sociale, droit, science politique, sciences de gestion, histoire, anthropologie, démographie...).



8h45	Accueil des participant-es
9h00	<b>Ouverture du colloque</b> Un-e représentant-e de la Région Île-de-France et Florence ROCHEFORT, CNRS, co-présidente du DIM GID
9h15	<b>CONFÉRENCE</b> par Patrick SAVIDAN, Université de Poitiers <b>Agir pour l'égalité : une question de responsabilité ?</b>
9h45	<i>Questions</i>
Session 1	<b>LES OUTILS POUR L'ÉGALITÉ</b> Président Daniel SABBAGH, CERI, Sciences Po
10h00	<b>Intersectionnaliser l'analyse différenciée selon les sexes : expériences québécoises et canadiennes.</b> Chantal MAILLÉ, Université Concordia (Montréal)
10h20	<b>Un marché pour tous : une expérimentation exploratoire des pratiques discriminatoires en marketing (le cas des chambres d'hôtes).</b> Guillaume JOHNSON et Valérie GUILLARD, Université Paris Dauphine
10h40	<b>Civilité et travail de l'égalité dans l'interaction.</b> Carole GAYET-VIAUD, Centre de recherches sociologiques sur le droit et les institutions pénales
11h00	<i>Discussion</i>
11h20	Pause
11h35	<b>Agir pour l'égalité entre les sexes à l'école : une politique de sensibilisation prise entre genre, race et classe.</b> Simon MASSEI, Université Paris I Panthéon Sorbonne
11h55	<b>L'égalité entre les hommes et les femmes : valeur nationale ou instrumentalisation raciste ? Redéfinitions de l'égalité dans les débats féministes sur la laïcité au Québec.</b> Caroline JACQUET, Université du Québec à Montréal
12h15	<b>L'approche " intersectionnelle " de la discrimination, exemple d'une égalité contextualisée.</b> Hilème KOMBILA, Université Paris Ouest Nanterre La Défense
12h35	<i>Discussion</i>
12h50 – 14h15	DÉJEUNER LIBRE

14h15	<b>CONFÉRENCE</b> par Jacqueline LAUFER, HEC-Paris <b>L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : quelles politiques et quels enjeux ?</b>
14h45	<i>Questions</i>
Session 2	<b>POLITIQUES POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE</b> Présidente Frédérique PIGEYRE, Université Paris-Est Créteil  <b>— Politiques publiques</b>
15h00	<b>La longue trajectoire des (in)égalités dans les rapports de genre au Brésil : les employées de maison et les nouveaux acquis sociaux.</b> Lourdes BANDEIRA, Université de Brasília
15h20	<b>La loi québécoise sur l'équité salariale : la fin des inégalités de rémunération entre hommes et femmes ?</b> Louise BOIVIN, Université du Québec à Montréal
15h40	<b>Loi sur l'emploi local et formation continue à destination des femmes kanak en Nouvelle-Calédonie ; dynamique et résistances à l'égalité réelle.</b> Armelle TESTENOIRE, Université de Rouen
16h00	<b>Accompagnement vers l'emploi, non-recours et sortie du CLCA.</b> Danielle BOYER, Caisse nationale des Allocations familiales et Mélaïne CERVERA, Association de Promotion des Expérimentations Sociales
16h20	<i>Discussion</i>
16h35	Pause
<b>— Politiques en entreprise</b>	
16h50	<b>Quand l'égalité femmes-hommes change de camp : d'une revendication syndicale déniée à un soutien élitiste à la diversification des talents.</b> Sophie POCHIC, Centre Maurice Halbwachs
17h10	<b>Accompagner les entreprises pour négocier sur l'égalité professionnelle : une quasi-expérimentation.</b> Nathalie GREENAN, Centre d'études de l'emploi
17h30	<b>Le conseil en égalité professionnelle : conflits de référentiel et structuration du marché.</b> Soline BLANCHARD, Centre Maurice Halbwachs
17h50	<i>Discussion</i>
18h05	COCKTAIL

8h45	Accueil des participant-es
9h00	CONFÉRENCE par Amy G. MAZUR, Sciences Po, Paris (CEE) et Washington State University L'évaluation des politiques d'égalité. Titre à préciser
9h30	Questions
Session 3 ÉVALUATION DES POLITIQUES D'ÉGALITÉ Président Christian POIRET, Université Paris Diderot	
— Politiques publiques	
9h45	Les exclus de l'“inclusion”. Politiques de développement du logement social et discriminations discrètes (France/Québec). Fabien DESAGE, Université de Lille
10h05	Territoires d'excellence : un label pour l'égalité, 230 actions. Yannick L'HORTY, Université Paris-Est Marne-la-Vallée
10h25	Discussion
10h40	Pause
10h55	L'égalité réelle à l'épreuve des tensions sectorielles et institutionnelles : la mise en œuvre d'un plan égalité femmes-hommes au Conseil régional Nord-Pas-de-Calais. Cécile TALBOT, Université Lille 2
11h15	Les inégalités de genre et les violences contre les femmes au Brésil : les effets de la loi 11.340/2006 à Montes Claros, nord de Minas Gerais. Claudia MAIA et Aparecida GOUREVITCH, Université de Montes Claros-Unimontes (Brésil)
11h35	Discussion
— Politiques dans le domaine de l'éducation	
11h50	Socialisation des filles et des garçons sous l'angle des actions d'éducation à l'égalité : réception de ces actions par les enfants de sept à onze ans et les professionnel·les de l'éducation. Vanessa FOURNIER, Université de Lille 3
12h10	Geographically-targeted affirmative action and incentive effects in French high schools. Pierre GOUEDARD, Sciences Po
12h30	Discussion
12h45 – 14h15	DÉJEUNER LIBRE

14h15	CONFÉRENCE par Abdellali HAJJAT, Université Paris Ouest Nanterre La Défense Des alliances improbables aux alliances impossibles ? Les mouvements de l'immigration postcoloniale et leurs soutiens.
	CONFÉRENCE par Eleonore LEPINARD, Université de Lausanne Les horizons et les impasses de l'égalité : mobilisations et dissensions dans les mouvements féministes.
14h55	Questions
Session 4 MODES D' ACTIONS POUR L'ÉGALITÉ Présidente Florence ROCHEFORT, CNRS	
— Stratégies égalitaires	
15h10	Sensibiliser à soi, le développement de stratégies de sensibilisation dans un réseau de militants aveugles. Lisa BUCHTER, Sciences Po et Northwestern University (Chicago)
15h30	Quelle organisation concrète de l'égalité de participation des personnes handicapées aux pratiques artistiques corporelles ? Étude comparée de deux “ateliers inclusifs” en France et en Angleterre. Élise LANTZ, Institut fédératif de Recherche sur le handicap (Inserm)
15h50	Discussion
16h05	Pause
16h20	Outils pour les jeunes face à l'hypersexualisation : un exemple de recherche-action pour prévenir la sexualisation précoce et développer les rapports égalitaires chez les enfants et les adolescent·es. Francine DUQUET, Université du Québec à Montréal
16h40	Développement du football féminin et affirmation d'une expertise professionnelle. L'action des salariées de la Fédération française de Football. Camille MARTIN, Groupe des Écoles nationales d'Économie et Statistique (Insee)
17h00	Discussion
— Mobilisations	
17h15	Dépénaliser l'avortement au nom de l'égalité ? Les dilemmes de la mobilisation pro-légalisation au Sénégal. Marieme N'DIAYE, Université de Montréal
17h35	“ Agir contre l'égalité ”. La politisation des homosexuel·les opposé·es au Mariage pour tous en France. Mickaël DURAND, Sciences Po
17h55	Discussion
18h10	CLÔTURE DU COLLOQUE



# AGIR POUR L'ÉGALITÉ

Abrité par l'Université Paris-Est Marne-la-Vallée, le DIM GID réunit deux pôles : l'Institut Émilie du Châtelet (IEC), chargé du pôle Genre, et l'Alliance de recherche sur les discriminations (ARDIS), chargée du pôle Discriminations. Il mobilise 19 établissements d'enseignement supérieur et de recherche, dont 11 universités, 4 organismes de recherche ; 4 écoles ; plus de 10 laboratoires et 200 chercheurs et chercheuses.

Le GID promeut les recherches sur le genre dans toutes les disciplines, à savoir sur la construction sociale de la hiérarchie des sexes et des sexualités dans les contextes sociaux et politiques les plus divers. Il vise à rassembler toutes les sciences sociales, mais aussi la littérature, les humanités et la création artistique, ainsi que les sciences du vivant afin de construire un modèle de compréhension global des phénomènes de domination, de hiérarchie et de pouvoir, qui va bien au-delà de la seule domination de sexe.

Dans le champ des discriminations, le GID mobilise quatre disciplines : droit, économie, sociologie, science politique sur les inégalités de traitement illégitimes dans tous les domaines : sexe, âge, handicap, état de santé, grossesse, orientation sexuelle, affiliations politiques ou syndicales, religion, nationalité, origine, apparence physique...

RER/MÉTRO : BIBLIOTHÈQUE FRANÇOIS MITTERRAND  
BUS : 89, 62, 325  
TRAM : T3A  
VÉLIB' : 18, RUE MARIE-ANDRÉE LAGROUA WEILL-HALLÉ

UNIVERSITÉ PARIS DIDEROT  
AMPHITHÉÂTRE BUFFON  
15 RUE HÉLÈNE BRION PARIS 13<sup>E</sup>

